

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – FONDO RISORSE
DECENTRATE ANNO 2024 N. 17/C DEL 23/12/2024**

L'anno 2024, il giorno 23 del mese di dicembre, presso la sede del Comune di Genova, tra la delegazione trattante della Civica Amministrazione e la delegazione trattante di parte sindacale, viene sottoscritto il seguente Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente, per l'utilizzo del fondo risorse decentrate 2024, che recepisce gli indirizzi formalizzati con la Deliberazione di Giunta n. 154 del 14.11.2024, qui interamente richiamati e la cui stipula è stata autorizzata con deliberazione della Giunta Comunale in data 20/12/2024 (proposta n. 312 del 17/12/2024).

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE		DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	
F.P. C.G.I.L.	FIRMATO	Presidente	FIRMATO
C.I.S.L. F.P.	FIRMATO		
U.I.L. F.P.L.	FIRMATO	Vicepresidente – Componente	FIRMATO
C.S.A. R.A.L.			
R.S.U.		Componente	FIRMATO

Indice

Art. 1 - Ambito, validità e durata	2
Art. 2 - Consuntivo risorse utilizzate nell'anno 2023.....	2
Art. 3 - Utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2024	2
Art. 4 - Criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale.....	3
Art. 5 - Differenziazione del premio individuale (ex Art.81 Ccnl 16/11/2022).....	3
Art. 6 - Retribuzione di risultato dei titolari di elevata qualificazione.....	5
Art. 7 - Indennità per specifiche responsabilità Art. 84 del Ccnl 16.11.2022	5
Art. 8 - Indennità condizioni di lavoro (Art. 84 Bis CCNL 16.11.2022).....	5
Art. 9 - Indennità di Funzione e Indennità di Servizio esterno Polizia Locale (Art. 97 e 100 CCNL 16/11/2022)	5
Art. 10 - Disposizione per il personale educativo	6
Art. 11 - Compensi incentivanti la progettazione interna e incentivi per funzioni tecniche.....	6
Art. 12 - Compensi professionali per la Civica Avvocatura.....	6
Art. 13 - Compensi per incentivo tributi (Art. 1, comma 1091 Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	6
Art. 14 - Compensi ISTAT (Art. 70 ter CCNL 21.05.2018).....	6
Art. 15 - Progressioni economiche all'interno delle aree (Art. 14 CCNL 16/11/2022)	6
Art. 16 - Disposizioni per il personale della Polizia Locale.....	7
Art. 17 - Messaggi Notificatori	7
Art. 18 – Reperibilità (art. 24 del CCNL del 21.05.2018);	7

LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Ambito, validità e durata

La parte economica del presente CCI ha validità per l'annualità 2024, fatte salve le disposizioni di carattere normativo ed eventuali disposizioni che espressamente riguardano gli anni successivi.

Art. 2 - Consuntivo risorse utilizzate nell'anno 2023

L'ammontare complessivo delle risorse decentrate utilizzate nell'anno 2023 è stato pari a euro 34.445.268,19.

Art. 3 - Utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2024

1. Il fondo a disposizione per l'anno 2024 è pari ad euro **33.455.612,63**, comprensivo della somma di euro **1.455.163,00** corrispondente all'incremento di cui all'Art. 33 del D.L. 34/2019 per il maggior organico medio rispetto al 31/12/2018.

2. Le Parti concordano la previsione di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024, come costituite nell'allegato A, secondo il prospetto di seguito riportato, distinguendo le somme destinate al finanziamento degli istituti stabili da quelle destinate al finanziamento degli istituti variabili, in base a quanto contrattualmente previsto:

ISTITUTI STABILI	IMPORTO IN EURO
Progressioni orizzontali storiche	7.845.000,00
Nuove progressioni orizzontali	875.000,00
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22.01.2004)	2.555.000,00
Indennità personale educativo	883.000,00
Indennità qualifica ex VIII livello	12.000,00
Totale	12.170.000,00
ISTITUTI VARIABILI	
Indennità di turno (Art. 22 CCNL 14.09.2000)	4.100.000,00
Maggiorazioni orarie	21.000,00
Indennità di reperibilità (Art. 24 CCNL 21.05.2018)	450.000,00
Indennità di maneggio valori (Art. 70-bis, co.1, lett.c CCNL 21.05.2018)	7.000,00
Indennità servizio esterno (Art.100 CCNL16.11.2022)	1.430.000,00
Indennità funzione PL (Art.97 CCNL 16.11.2022)	640.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (Art.84 CCNL 21.05.2018)	900.000,00
Incentivo messi notificatori (Art.80, co.2, CCNL 16.11.2022)	13.500,00
Indennità condizioni di Lavoro (Art. 84 bis CCNL 16.11.2022)	1.050.000,00
Performance	12.597.612,63
*Art. 90 TUEL	76.500,00
Totale	21.285.612,63
TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE	33.455.612,63

*Trattamento economico accessorio è sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.

Art. 4 - Criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale

1. Le Parti concordano che le risorse destinate all'incentivazione della performance dei dipendenti non dirigenti è in misura pari a euro **12.597.612,63**. Tali risorse saranno erogate al personale secondo la metodologia ed i sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) vigenti per il personale non appartenente all'area separata della Dirigenza di cui:
 - a) una somma pari a circa euro **11.518.632,63** al raggiungimento degli obiettivi del PIAO-PEG coinvolgenti il personale assegnato alle Direzioni, ai quali si applica il SMVP di cui al Manuale delle Buone Pratiche Valutative. Sono esclusi i Funzionari Project Manager;
 - b) quota di risorse quantificata in euro **1.034.980,00** quale budget da erogare al raggiungimento degli obiettivi per la performance differenziata individuati nella sezione *Obiettivi personale non dirigente - Performance differenziata* del PIAO, le cui risorse sono determinate dalla contrattazione collettiva ai sensi dell'Art.81, comma 4, CCNL 16/11/2022, e che danno luogo ad una performance aggiuntiva rispetto a quanto previsto al precedente punto a) (cfr. Art. 5 Differenziazione del premio individuale comma 3);
 - c) quota di risorse complessiva non superiore a euro **44.000,00** per il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Funzionari Project Manager non dirigenti ai quali si applica il relativo SMVP (cfr. Art. 5 Differenziazione del premio individuale comma 4);
2. Le somme sopra indicate sono costituite anche con parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie ex Art. 208 del Codice della Strada per il finanziamento dei progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana ed alla sicurezza stradale, nonché di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186 bis e 187 del suddetto C.d.S.
3. Le risorse destinate al finanziamento della performance organizzativa ed individuale finanziate dall'Art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022 potranno essere rese effettivamente disponibili solo a consuntivo, ed a seguito dell'accertamento del raggiungimento dei risultati prefissati da parte del Controllo di Gestione e certificati dal Nucleo di Valutazione.
4. Le Parti convengono altresì che la quota di cui al punto a) comma 1 comprenda anche il personale dipendente assegnato al MU.MA.

Art. 5 - Differenziazione del premio individuale (ex Art.81 Ccnl 16/11/2022)

• Art. 81 commi 1, 2 e 3 CCNL 16/11/2022

1. Ai sensi dell'Art. 81 del CCNL 16/11/2022, ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate nella media tra obiettivi e comportamenti, è attribuita una maggiorazione del premio pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente nell'area contrattuale di riferimento. In ogni caso, tale maggiorazione, complessivamente, non potrà essere attribuita ad un contingente superiore al 6% del personale di ogni area di inquadramento appartenente alle diverse Direzioni, fatte salve le Direzioni con un organico non sufficiente alla determinazione di almeno un'unità, che dovranno essere accorpate fra loro, con le stesse modalità utilizzate per le progressioni economiche all'interno delle aree.
2. A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente che all'01/01/2024 rivestiva la posizione economica più bassa e, in caso di ulteriore parità, al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita all'01/01/2024 e, infine, in caso di ulteriore parità, al più anziano di età.

• Art. 81 comma 4 CCNL 16/11/2022

3. Nel P.I.A.O. 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 15/04/2024, nella sezione "2.2.3 Obiettivi personale non dirigente - Performance differenziata", qui integralmente richiamata, sono individuati obiettivi riferiti agli effetti dell'azione dell'ente nel suo complesso, assegnati al personale non appartenente all'area dirigenziale, che possono determinare una performance differenziata, la cui destinazione delle relative somme è oggetto di contrattazione. In relazione ai Progetti Obiettivo (v. Sezione PIAO 2.2.3.1.) indicati nella sottostante tabella, viene destinata una quota del fondo totale pari a euro 1.034.980,00, ripartita in modo specifico per ciascun progetto obiettivo, sulla base delle stime definite dai Direttori/Dirigenti e approvate mediante atti datoriali e schede validate dal Nucleo di Valutazione.

	Linea di Mandato	Obiettivo Strategico	Obiettivo Operativo	Progetto-Obiettivo	Budget aggiuntivo per Obiettivo
1	02 - Città della sicurezza	02.01 - Sinergie per Genova più sicura	02.01.04 - Presidio del territorio	Presidio del territorio più idoneo a soddisfare le esigenze, anche improvvise, della Città attraverso la flessibilità oraria.	euro 450.000
2	03 - Città della ecosostenibilità 09 - Città della responsabilità	03.02 - Difesa del suolo e tutela del territorio 09.01 - Il cittadino al centro dell'azione amministrativa	03.02.02 - Protezione Civile 09.01.03 - I Municipi	Miglioramento della tempestività del Sistema di Protezione Civile comunale attraverso l'efficace utilizzo delle risorse umane e tecnologiche a disposizione	euro 65.000
3	05 – Città del turismo 09 - Città della responsabilità	05.01 - Genova destinazione turistica di eccellenza 09.01 - Il cittadino al centro dell'azione amministrativa	05.01.06 - Grandi eventi e manifestazioni della tradizione genovese 09.01.10 - Informazione, comunicazione e partecipazione	Comunicazione, informazione, organizzazione e promozione di eventi/grandi eventi in modo tempestivo, efficace ed efficiente al fine di incrementarne l'attrattività.	euro 45.890
4	07 - Città della solidarietà e dei servizi sociali	07.05 - Cimiteri memoria della città	07.05.01 - Il Sistema Cimiteriale	Miglioramento dei servizi del sistema cimiteriale, rispetto a specifici interventi in relazione alle richieste ed aspettative dei cittadini.	euro 110.000
5	07 - Città della solidarietà e dei servizi sociali	07.03 - Educazione e formazione delle nuove generazioni	07.03.01 - Sistema Educativo Integrato 0-3 anni 07.03.02 - Sistema Educativo Integrato 3-6 anni	Garantire la massima apertura del servizio educativo nelle strutture 0/6 anni nel corso dell'anno, in caso di assenze brevi ed impreviste del personale collaboratore, e del servizio estivo nelle sedi dedicate.	euro 152.640
6	08- Città del merito 09 - Città della responsabilità	08.01 - Comune trasparente e accessibile 09.01 - Il cittadino al centro dell'azione amministrativa	08.01.02 - Semplificazione e digitalizzazione dei servizi civici 09.01.03 - I Municipi	Miglioramento, estensione e garanzia della continuità dell'offerta dei servizi civici, riguardanti in particolare i servizi di anagrafe, funebri, stato civile e dei servizi demografici territoriali.	euro 130.000 euro 47.000
7	09 - Città della responsabilità	09.01 - Il cittadino al centro dell'azione amministrativa	09.01.01 - Il presidio del programma di mandato	Supporto continuativo alle attività del Sindaco e della Civica Amministrazione con particolare riferimento alle attività proprie della Segreteria del Sindaco, dell'Ufficio Cerimoniale e dell'ufficio Fundraising (High Performance Team)	euro 34.450

4. Gli obiettivi assegnati al personale non appartenente all'area della dirigenza inquadrati nel profilo di Project Manager aventi ad oggetto interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) (v. Sezione Piao 2.2.3.2. e allegati), sono stati approvati con atto datoriale e schede validate dal Nucleo di Valutazione. (cfr. Delibera Giunta Comunale n. 309/2022; Delibera di Giunta Comunale n.59/2023; Determinazione Direttore Generale n.6 del 27/07/2023; Determinazioni dirigenziali n. 29 del 29/06/2018 e n. 30 del 6/07/2018). Le risorse complessive destinate sono indicate all'art .4, comma 1, lett. c).

5. Le risorse destinate ai sensi dell'Art.81, comma 4 CCNL e non distribuite confluiranno nella produttività complessiva come determinata all'Art. 4, comma 1, lett. a) del presente Contratto Integrativo e verranno ridistribuite secondo i criteri generali del vigente SMVP.

Art. 6 - Retribuzione di risultato dei titolari di elevata qualificazione

1. Le Parti danno atto che lo stanziamento per le posizioni di Elevata Qualificazione per l'anno 2024 è pari ad euro 3.264.369,71, tenuto conto della quota di euro 26.369,71, derivante dall'incremento dello 0,22% del Monte salari 2018 in attuazione della Legge 30 dicembre 2021, n. 234.

2. Per l'anno 2024, il premio di risultato per i titolari di Elevata Qualificazione sarà assegnato in applicazione dell'Art.17, comma 2, CCNL 16/11/2022, in misura non inferiore al 15%, delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le "Elevata Qualificazione", sulla base di quanto previsto dal vigente "Manuale delle Buone Pratiche Valutative", al paragrafo "Retribuzione di risultato a titolari di Posizione Organizzativa" fino al raggiungimento del fondo destinato alle posizioni di Elevata Qualificazione.

Art. 7 - Indennità per specifiche responsabilità Art. 84 del Ccnl 16.11.2022

1. Le Parti convengono, per l'anno 2024, di destinare all'istituto la somma complessiva di euro 900.000,00.

2. Per il personale che non risulti titolare di incarichi di Elevata Qualificazione, le Parti prevedono che, per l'anno 2024, i compensi siano i seguenti:

Area di inquadramento	Importo
Operatori Esperti	450
Istruttori	600
Funzionari	900

3. In continuità con l'anno 2023, al personale delle aree Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari con i requisiti di cui al CCI Normativo 2023 -2025, art. 39, comma 10 punto 4) è riconosciuto il compenso nella misura di 400 euro annui.

Art. 8 - Indennità condizioni di lavoro (Art. 84 Bis CCNL 16.11.2022)

1. Le Parti concordano per l'anno 2024 di applicare i criteri di individuazione e la quantificazione economica già concordati nei precedenti CCI in relazione alle indennità di disagio e rischio.

2. Le Parti convengono, per l'anno 2024, di destinare

- **euro 1.050.000,00** ai compensi per indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio)
- **euro 7.000,00** (maneggio valori)

Art. 9 - Indennità di Funzione e Indennità di Servizio esterno Polizia Locale (Art. 97 e 100 CCNL 16/11/2022)

1. L'indennità di funzione trova applicazione secondo quanto disposto dall'Art.97 CCNL 16/11/2022 e dall'Art.26 del Contratto Integrativo Normativo 2023-2025 n.11/C del 27/12/2023.

2. Per l'anno 2024 le Parti concordano di destinare all'indennità di cui al punto precedente la somma di euro 640.000,00 secondo le modalità e i criteri di cui al vigente CCI normativo. Posto che l'importo indicato per l'indennità di funzione definita "massima" resta invariato, eventuali risparmi saranno ridistribuiti sugli altri livelli, previo specifico accordo con le Organizzazioni Sindacali.

3. La misura dell'indennità di Servizio esterno impiegato in servizi serali e/o notturni e/o festivi e per il servizio esterno impiegato in servizi diurni, è stabilita in euro 10 (dieci) giornalieri, ferma restando la disciplina, stabilita per le condizioni e modalità di riconoscimento dell'indennità dall'Art. 25 del Contratto Integrativo Normativo 2023-2025 n. 11/C del 27/12/2023.

Art. 10 - Disposizione per il personale educativo

1. Ai sensi degli artt.86 e 87 del CCNL 16/11/2022 per il personale educativo, partecipante su base volontaria al servizio estivo, è previsto un incentivo economico quantificato in euro 450 per la prima settimana e 350 per quelle successive alla prima, quale attività ulteriore rispetto a quelle previste dal calendario scolastico.
2. L'organizzazione dell'attività di cui al punto precedente con coinvolgimento del personale educativo deve essere preceduta dalla procedura di cui all'Art. 5 (Confronto) del CCNL.

Art. 11 - Compensi incentivanti la progettazione interna e incentivi per funzioni tecniche

1. L'importo corrisposto per l'anno 2024 destinato agli incentivi per la progettazione interna, per attività svolte sino al 18/04/2016, è pari a euro 17.167,65.
2. L'importo corrisposto per l'anno 2024 destinato agli incentivi per funzioni tecniche è pari ad Euro 1.087.985,78.

Art. 12 - Compensi professionali per la Civica Avvocatura

1. I compensi professionali sono corrisposti sulla base degli artt. 123 e 124 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici ai dipendenti avvocati della Civica Avvocatura, iscritti nell'elenco speciale dell'albo degli Avvocati, con riferimento ai procedimenti nei quali l'Ente è stato patrocinato dagli stessi Avvocati.
2. Lo stanziamento complessivo relativo ai compensi professionali in questione, per l'anno 2024 è pari ad una cifra stimata di euro 130.000,00 comprensivi della quota relativa alle sentenze favorevoli con recupero delle spese legali a carico delle controparti, quota stimata pari a euro 90.000,00.

Art. 13 - Compensi per incentivo tributi (Art. 1, comma 1091 Legge 30 dicembre 2018, n. 145)

Le Parti prendono atto che l'Amministrazione per l'anno 2024 ha previsto uno stanziamento pari a Euro 286.327,00 sulla base di quanto previsto dal vigente regolamento sugli incentivi per il personale dipendente preposto alla gestione delle entrate tributarie.

Art. 14 - Compensi ISTAT (Art. 70 ter CCNL 21.05.2018)

Le Parti prendono atto che l'Amministrazione per l'anno 2024 ha previsto una quota del fondo delle risorse decentrate per i compensi per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, resi al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.

Lo stanziamento complessivo relativo ai compensi per l'attività in questione, per l'anno 2024 è pari a euro 27.374,93.

Art. 15 - Progressioni economiche all'interno delle aree (Art. 14 CCNL 16/11/2022)

1. Per l'anno 2024 il personale interessato è quello in servizio a tempo indeterminato nell'Ente alla data del 01.01.2024 che possieda il requisito minimo di 3 anni a tempo indeterminato nella posizione economica in godimento alla data del 31.12.2023.
2. I differenziali stipendiali sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area di inquadramento, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri definiti nel CCI Normativo vigente.
3. Lo stanziamento di euro 875.000,00 per i differenziali stipendiali con decorrenza dall'01.01.2024, in linea con le % indicate nella tabella sottostante, viene stimato per Aree di inquadramento, ai fini dell'applicazione dell'eventuale fase di cui al comma 5.

Area di inquadramento	%	Risorse destinate 2024
Operatori	50%	euro 1.100
Operatori Esperti	50%	euro 120.575
Istruttori	43%	euro 474.290

Funzionari ed Elevata Qualificazione	38%	euro 279.035
Totale/Media/Totale	45%	euro 875.000

4. Dopo la corresponsione del differenziale stipendiale economico ai dipendenti beneficiari, al fine di garantire l'utilizzo completo delle risorse stanziate per le differenze retributive - nel rispetto del limite del 50% quale principio di selettività della procedura - le parti concordano, che, in via sperimentale:

- a) l'Amministrazione attiverà una fase aggiuntiva nel caso in cui residuino risorse non assegnate a seguito dell'applicazione della procedura;
- a) verranno redatte nuove graduatorie per ciascuna Area di inquadramento dell'ente, dei dipendenti aventi diritto che, nella prima fase di applicazione, non siano stati beneficiari della progressione economica.
- b) in queste graduatorie sarà applicato il criterio di omogeneizzazione delle valutazioni, al fine di garantire una valutazione uniforme dei dipendenti;
- c) i differenziali stipendiali saranno attribuiti fino all'esaurimento delle risorse disponibili per ciascuna Area di inquadramento;
- d) Criteri per ex aequo: in caso di situazioni di *ex aequo*, verranno applicati gli stessi criteri di valutazione previsti per la prima fase, al fine di garantire equità nella distribuzione delle risorse residue.

Art. 16 - Disposizioni per il personale della Polizia Locale

L'Amministrazione determina una quota percentuale dei fondi dei proventi delle sanzioni amministrative in materia di circolazione stradale da destinare all'assistenza ed alla previdenza del personale della Polizia Locale (Art. 208 CdS) nella seguente misura:

- 2% calcolato sulle somme effettivamente riscosse mediante accertamenti elettronici;
 - 6% calcolato sulle somme effettivamente riscosse mediante accertamenti da parte degli agenti.
- con un minimo di euro 450.000 (compreso contributo INPS) e con un massimo di euro 660.000 (compreso contributo INPS).

Art. 17 - Messi Notificatori

1. Le Parti, verificata la sussistenza delle condizioni finanziarie, convengono di destinare una quota parte pari al 30% del rimborso spese per ogni notificazione, al netto dei costi sostenuti dalla Civica Amministrazione, di atti dell'amministrazione finanziaria relativi all'anno 2023, al fine di erogare un incentivo di produttività a favore dei messi notificatori stessi, calcolato sulla base del raggiungimento dell'obiettivo dell'Ufficio Notifiche.

2. Lo stanziamento complessivo relativo ai compensi per l'attività in questione, per l'anno 2024, è stimato in euro 13.500,00. Tale incentivazione potrà essere erogata solo a seguito di certificazione in merito all'importo complessivo del rimborso spese per le notifiche degli atti dell'amministrazione finanziaria ai dipendenti con la qualifica di messo notificatore.

Art. 18 – Reperibilità (art. 24 del CCNL del 21.05.2018);

Si confermano le disposizioni di cui al CCDI 21/C del 27/12/2021.

Art. 19 - Progetti obiettivo Anno 2025 (Art.81, comma 4 CCNL 16/11/2022)

1. Le parti concordano che i progetti-obiettivo indicati all'Art. 5 comma 4, abbiano il carattere della continuità.
2. Si concorda la destinazione dell'utilizzo di una quota del fondo del 2025 per i progetti-obiettivo indicati nella tabella sottostante, subordinatamente alla costituzione del fondo parte stabile e alla procedura prevista dal SMVP di individuazione degli obiettivi:

N.	Progetto obiettivo	Fondo 2025
1	Presidio del territorio più idoneo a soddisfare le esigenze, anche improvvise, della Città attraverso la flessibilità oraria	Euro 450.000

5	Sistema Educativo Integrato 0-6 anni (per la parte riguardante la progettualità del servizio estivo)	Euro 73.500
6	Miglioramento, estensione e garanzia della continuità dell'offerta dei servizi civici, riguardanti in particolare i servizi di anagrafe, funebri, stato civile e dei servizi demografici territoriali (parziale)	Euro 130.000

3. Le risorse destinate ai progetti-obiettivo di cui al comma 2 potranno essere rese effettivamente disponibili a consuntivo nel rispetto della procedura prevista dal SMVP, eventualmente con erogazioni infrannuali della retribuzione della produttività ai dipendenti coinvolti, qualora gli obiettivi prevedano indicatori "chiusi" ad una certa data dell'anno per i quali si possa procedere ad una puntuale consuntivazione verificata e validata dal Nucleo di Valutazione.

4. Gli altri progetti obiettivo saranno oggetto di contrattazione integrativa in fase di negoziazione. Tutti i progetti obiettivo saranno presentati alle organizzazioni sindacali in occasione dell'inserimento nel PIAO 2025-2027.

Allegato "A"		
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE NON DIRIGENTI - ANNO 2024		
Risorse stabili soggette al limite		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 c. 1 CCNL 21/05/2018) Certificazione Revisori 21/12/2017	25.398.614,60	
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C CCNL 21/05/2018)	1.546.614,98	
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. (CCNL 21/05/2018 art. 15 c. 5 - art. 67 c. 2)	(-) 2.450.000,00	
Totale Risorse Stabili Soggette al limite	24.495.229,58	A
Risorse stabili non soggette al limite		
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A CCNL 21/05/2018)	450.694,40	
QUOTA DI EURO 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (ART.79, C.1, LETT.B CCNL 16/12/2022)	419.458,00	
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B CCNL 21/05/2018)	380.221,79	
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.79, C.1, LETT.D CCNL 16/12/2022) (parere ARAN CFL174 30/11/2022)	372.972,02	
QUOTE ART. 79 C. 1 LETT. C CCNL 16/12/2022 (incremento stabile organici art. 33 c. 2 DL 34/2019)	489.041,63	
QUOTE ART. 79 C. 1 BIS CCNL 16/12/2022 (riclassificazione del personale Cat. B3 e D3 - ex V e VIII livello - decorrenza 01_04_2023)	360.610,00	
Totale Risorse Stabili non soggette al limite	2.472.997,84	B
TOTALE RISORSE STABILI	26.968.227,42	A + B
Risorse variabili soggette al limite		
incentivo Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000 - art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 21/5/2018)	13.500,00	
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.3, lett. d) CCNL 21/05/2018)	63.836,97	
INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997 - (art.79 c.2 lett. b CCNL 16/11/2022)	1.941.999,82	
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (art.79 c.2 lett. c CCNL 16/11/2022; ex art.15 comma 5 CCNL 98-01)	3.204.519,65	
Totale Risorse variabili soggette al limite	5.223.856,44	C
Risorse variabili FINALIZZATE e NON soggette al limite		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ex Merloni) CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c)	17.167,65	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) Spese carico controparte - CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c)	90.000,00	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) Spese compensate - CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c)	40.000,00	
Incentivo Tributi (comma 1091 art. 1 Legge 145/2018) CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c)	286.327,00	
Compensi rilevazioni ISTAT (art. 70 ter CCNL 21/05/2018) CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c)	27.374,93	
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE - CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c)	1.087.985,78	
Totale Risorse variabili FINALIZZATE e NON soggette al limite	1.548.855,36	D
Risorse variabili NON FINALIZZATE e NON soggette al limite		
Recuperi attività extra-istituzionali NON autorizzate (art. 53, c. 7, DLGS n. 165/2001)	5.302,32	
Incremento fondo per aumento organico 2024 rispetto 2018 (ex art. 33 c. 2 DL 34/2019 conv L. 58/2019)	966.121,37	
incremento 0,22% M. S. 2018 - al netto dell'importo di 26.369,71 euro destinato al personale titolare di Elevata Qualificazione (art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 2019 - 2021)	292.105,08	
Totale Risorse variabili NON FINALIZZATE e NON soggette al limite	1.263.528,77	E
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.036.240,57	C+D+E
TOTALE FONDO NON DIRIGENTI (soggetto e non soggetto al vincolo)	35.004.467,99	A+B+C+D+E
<i>- Totale Risorse variabili FINALIZZATE e NON soggette al limite</i>	(-) 1.548.855,36	D
TOTALE FONDO DISPONIBILE PER L'UTILIZZO	33.455.612,63	
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE AL LIMITE	29.719.086,02	F(A+C)
IMPORTO E.Q. SOGGETTO AL LIMITE (ex P.O.) (art. 67 c. 7 CCNL 21/05/2018)	3.238.000,00	G
IMPORTO FONDO PER VERIFICA LIMITE (non superiore a quello del fondo 2016)	32.957.086,02	F+G
LIMITE DI SPESA FONDO SALARIO ACCESSORIO (Fondo 2016 art. 23 co. 2 Dlgs 75/2017)	32.957.086,03	